
POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE

PRS

rev. 1

T.F.L. Tintoria Finissaggio di Luisago S.p.A. ritiene fondamentale per il proprio successo il rispetto delle leggi regionali, nazionali, delle norme internazionali (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO, Linee guida OCSE, etc.) e a tale scopo collabora con partner che condividano questi valori. Inoltre, si impegna a interrompere rapporti con tutti coloro che si dimostrassero non sensibili alle suddette tematiche.

In particolare, relativamente ai diritti umani, T.F.L.:

- vieta l'impiego di lavoro infantile;
- favorisce la libertà di associazione da parte dei lavoratori a organizzazioni sindacali ed eventuali elezioni di rappresentanti da parte dei lavoratori;
- vieta il ricorso al lavoro obbligato ostacolando qualsiasi forma di lavoro che possa ricadere nella definizione di lavoro obbligato;
- s'impegna a non richiedere mai ai propri lavoratori documenti di identità in originale o lasciare depositi al momento dell'avvio della collaborazione;
- rispetta i principi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro garantendo un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato rivolto a tutti i lavoratori;
- s'impegna a garantisce il rispetto del CCNL e delle normative in vigore;
- garantisce regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto;
- vieta il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale (offese verbali, minacce di punizioni o mancanze di rispetto, interruzione del rapporto di lavoro ...);
- vieta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori in fase di assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione..., in base all'appartenenza etnica e nazionale, sesso, ceto, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica ed età.

A tal fine T.F.L. Tintoria Finissaggio di Luisago S.p.A. s'impegna a:

- mantenere attiva la presente Politica di responsabilità sociale e verificarne periodicamente l'adeguatezza in occasione del Riesame della Direzione;
- diffondere la presente politica a tutti i lavoratori e alle altre parti interessate (clienti, consumatori, fornitori, associazioni, etc.) con idonei mezzi di comunicazione e informazione (esposizione in bacheca, pubblicazione sul sito aziendale...);
- valorizzare le competenze delle proprie risorse attraverso la formazione e l'aggiornamento;
- prendere decisioni e adottare comportamenti in base ai risultati della due diligence preventiva, dinamica e basata sui rischi individuati coinvolgendo tutti i partner commerciali e rivalutata periodicamente;
- effettuare approvvigionamenti responsabili utilizzando fornitori che dimostrino di essere sensibili a tematiche ambientali, sociali, di corretta governance;
- mantenere il sistema di gestione dei prodotti chimici per l'eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive nei processi produttivi;
- adottare un meccanismo che permetta di effettuare segnalazioni anche in forma anonima in caso di violazione della normativa o dei principi delle Politiche aziendali e del Codice etico con l'obiettivo di porre rimedio alle situazioni che risultino difformi;
- adottare adeguate azioni correttive e di miglioramento, per i rilievi mossi dai propri dipendenti o dalle parti interessate
- conduzione di audit per monitorare l'andamento delle prestazioni rispetto agli obiettivi stabiliti e per garantire una due diligence coerente nelle proprie attività e nella catena di fornitura.

T.F.L. Tintoria Finissaggio di Luisago S.p.A. ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e a tale scopo si impegna a fornire tutte le risorse necessarie per l'attuazione del presente documento. A tal fine divulga la presente Politica e ha incaricato e nominato idonee figure professionali al fine di garantire il rispetto di tali principi e di verificarne l'applicazione da parte di tutti i lavoratori.

Luisago, 20 febbraio 2024

La Direzione Generale

(N. Merlo)

